

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS

ENDEREÇO: Rua Dr. Orlando Gonçalves, 231, Parque das Palmeiras

CIDADE: Angra dos Reis
540

ESTADO: Rio de Janeiro

CEP: 23.906-

TELEFONE: 24 - 33655388

CNPJ: 10.5902.600/0001-00

DATA DE CRIAÇÃO: 29/12/2008

DIRETORIA

Diretora Presidente

Luciane Pereira Rabha

Controle Interno

Edenilze Alves Ferreira Dias

Diretor Administrativo

Claudia Fernanda Maia

Diretor de Benefício

Luizélia Gomes

Diretor Financeiro de Tesouraria

Jediael Souza Estoduto

INDICE

Programa de Educação Previdenciária.....	3
Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA ANGRAPREV.....	4
Programa ANGRAPREV Itinerante.....	5
Programa Viva a Vida.....	7
Projeto Boas-Vindas.....	9
Projeto O Que Será o Amanhã.....	10
Programa Longevidade Digital.....	12
Audiência Pública.....	14
Capacitação Servidores, Gestores, Conselheiros e Comitentes.....	15

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela Educação Previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à Educação Previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Nesse contexto, o Programa de Educação Previdenciária do ANGRAPREV abrange um conjunto de atividades e projetos voltados a atender o público de segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Angra dos Reis, e seus dependentes, em dois momentos distintos: antes e depois da concessão do benefício previdenciário. Na fase anterior, temos o Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA - ANGRAPREV e o Programa Angraprev Itinerante, e na fase posterior, o chamado Programa Viva a Vida, além de Audiência Pública e Plano de Capacitação Continuada. Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA – PPA ANGRAPREV

O QUE É?

O Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA ANGRAPREV consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam sensibilizar quanto à importância da vivência da aposentadoria com qualidade e planejamento, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania.

COMO FUNCIONA?

São disponibilizados módulos mensais, realizados em 2 turnos, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestras, visitas, dentre outras.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	EIXO	TEMA	PÚBLICO BENEFICIÁRIO
Jul/21	Psicossocial/Saúde	Saúde Mental e Envelhecimento	Servidores Públicos Municipais
Ago/21	Direitos e Deveres	Legislação Previdenciária Municipal	
Set/21	Economia/Cidadania	Planejamento financeiro no foco em investimentos	
Out/21	Saúde	Envelhecimento ativo	
Nov/21	Passeio Cultural	Local a definir	
Dez/21	Psicossocial	Felicidade não tem idade	

PROGRAMA ANGRAPREV ITINERANTE

O QUE É?

O Programa ANGRAPREV Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Angra dos reis, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

COMO FUNCIONA?

O Programa se divide em três atividades, a saber, reuniões operacionais, treinamentos em sistemas e palestras que se destinam a dois públicos distintos: os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias e os servidores ativos em geral.

As ações destinadas ao público de servidores do RH, responsáveis pela formalização e instrução dos processos administrativos de cunho previdenciário, consistem em reuniões trimestrais de alinhamento, cursos previdenciários e treinamentos nos sistemas operacionais internos.

Essas reuniões têm por objetivo alinhar e uniformizar os procedimentos e informações pertinentes aos trabalhos administrativos desenvolvidos nos setores de RH e Gestão de Pessoas. Já os cursos previdenciários e os treinamentos possibilitam a capacitação técnica e o aperfeiçoamento profissional desses servidores, a fim de permitir o máximo conhecimento sobre a legislação previdenciária e aproveitamento dos recursos e funcionalidades advindas das ferramentas operacionais.

Por fim, quanto ao público de servidores em atividade, temos a realização de palestras que abordam as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas correlatos. Na ocasião também são realizadas simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

Reuniões Trimestrais com Servidores de RH

Março	1ª Reunião	Realizada em 12/03/21
Junho	2ª Reunião	Prevista para 20/06/21
Setembro	3ª Reunião	Prevista para 30/07/21
Dezembro	4ª Reunião	Prevista para 17/12/21

Palestras Previdenciárias para Servidores Ativos

Junho/21	Secretaria Municipal de Educação
1º Dia	1ª Coordenadoria de Educação
2º Dia	2ª Coordenadoria de Educação
3º Dia	3ª Coordenadoria de Educação

Junho/21	Secretaria Municipal de Saúde
1º Dia	Hospital Municipal de Japuíba
2º Dia	Cooordenadoria das UPA's
3º Dia	

Junho/21	Secretarias Diversas
1º Dia	Procuradoria Geral do Município Secretaria Municipal de Fazenda Controladoria Geral do Município

PROGRAMA VIVA A VIDA

O QUE É?

Trata-se de um programa voltado para aposentados e pensionistas do ANGRAPREV, que visa abarcar as nuances da vida pós concessão do benefício. É sensível aos efeitos da aposentadoria, que na maioria dos casos é concomitante com a acentuação do processo de envelhecimento, abarcando assim uma série de transformações biopsicossociais. Também se volta para os pensionistas, sobretudo, os adolescentes que estão prestes a vivenciar a suspensão do benefício em uma fase ainda de construção de alicerces profissionais e pessoais. Deste modo, o Programa Viva a Vida visa amenizar as fragilidades dos segurados e atentar para a responsabilidade social da instituição.

COMO FUNCIONA?

O programa é composto por projetos, cursos, ações e serviços que ocorrem no ANGRAPREV durante todo o ano. São realizadas parcerias com diversas instituições, como por exemplo: Universidade Aberta da Terceira idade da Universidade Estadual do Rio de Janeiro – UNATI/UERJ, Secretaria Municipal de Promoção Social e Desenvolvimento da Cidadania, Secretaria Municipal de Saúde, Serviço Social do Comércio - SESC, dentre outros.

CURSOS

Quanto aos cursos, são realizados em parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade da UERJ, Secretaria Municipal de Promoção Social e Desenvolvimento da Cidadania, com abertura para novas parcerias. Outrossim, são ofertados no ANGRAPREV cursos gratuitos nas áreas de Línguas, Computação, Beleza, Cidadania, Dança, Planejamento Financeiro, Estimulação cognitiva, Canto, Artesanato, dentre outros.

CRONOGRAMA CURSOS – 2021

MÊS	CURSO
Março	<ul style="list-style-type: none"> • Canto Coral • Ginástica • Artesanato • Zumba
Abril	<ul style="list-style-type: none"> • Exercitando a memória • Espanhol
Maio	<ul style="list-style-type: none"> • Planejamento e Controle de Finanças • Automaquiagem
Junho	<ul style="list-style-type: none"> • Libras • Coleta Seletiva e Reciclagem
Julho	<ul style="list-style-type: none"> • Artesanato • Teatro
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> • Exercitando a Memória • Artesanato • Dança do Ventre
Setembro	<ul style="list-style-type: none"> • Artesanato • Inglês • Inclusão Digital
Outubro	<ul style="list-style-type: none"> • Empreendedorismo • Técnicas de Coaching

AÇÕES E SERVIÇOS

Ao longo do ano são realizadas campanhas socioeducativas e disponibilizados serviços itinerantes através de parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade da UERJ, Secretaria Municipal de Promoção Social e Desenvolvimento da Cidadania, dentre outros. Assim, os segurados do ANGRAPREV tem acesso às palestras, oficinas, mutirões de saúde, retirada da credencial de estacionamento do idoso, serviços de corte de cabelo, limpeza de pele, maquiagem, aferição da pressão arterial, dentre outros.

Objetiva-se através de tais ações e serviços, facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além de promover a autonomia.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	
Março	Março Lilás: Campanha alusiva ao Combate do Câncer do Colo de Útero
Abril	Dia Nacional de Combate à Hipertensão
Maiο	Prevenção de Acidentes Domésticos Homenagem ao dia das Mães para os servidores e segurados
Junho	Junho Violeta: Campanha de Prevenção da Violência contra Pessoa Idosa
Julho	Orientação Social sobre Alimentação Saudável
Agosto	Orientação Social sobre Importância da família na Aposentadoria - Homenagem ao dia dos Pais para os servidores e segurados
Setembro	Setembro Amarelo: Campanha de Prevenção ao Suicídio
Outubro	Outubro Rosa: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de mama.
Novembro	Novembro Azul: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de próstata.

PROJETO BOAS-VINDAS**O QUE É?**

Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da autarquia, de modo a oferecer boas-vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.

COMO FUNCIONA?

O ANGRAPREV, a cada 03 (três) meses, organiza um encontro, formado por grupo de pessoas que tiveram a concessão de sua aposentadoria no período anterior. O encontro tem duração de aproximadamente três horas e a partir dele os participantes são informados acerca da estrutura e funcionamento do ANGRAPREV, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos no ANGRAPREV e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	TEMA
Junho Setembro Dezembro	Abertura do Projeto “Boas Vindas”: Boas Vindas aos novos aposentados do ANGRAPREV - (Prefeito e Diretor Presidente)
	Apresentação Institucional do ANGRAPREV (Incluindo o vídeo institucional, e regras para os aposentados: Recadastramento Anual, Consignados, Inscrição de Dependentes, Portal do Segurado – (Diretor Presidente e Diretor de Previdência)
	Minha vida de aposentado: Oportunidades e Desafios (Apresentar o Programa Viva a Vida dentre outros, rede de serviços, ressignificação dos diversos aspectos da vida, vídeo motivacional etc) - (Assistente Social do ANGRAPREV)
	Entrega dos Certificados de Agradecimento “Obrigado, Servidor” - (Prefeito e Diretor Presidente);
	Café da Manhã de Boas Vindas
Público Beneficiário	Segurados Aposentados no último trimestre.

PROJETO O QUE SERÁ O AMANHÃ**O QUE É?**

O Projeto “O Que Será o Amanhã” busca preparar os adolescentes pensionistas do ANGRAPREV, com idade entre 16 e 18 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte, de modo que estes conheçam alternativas para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, o ANGRAPREV convida os adolescentes da faixa etária supracitada e seus familiares / responsáveis, para um encontro com duração de 3 (três) tardes. Momentos em que são repassadas informações relativas ao mercado de trabalho, carreira profissional, planejamento das despesas, importância do apoio familiar, dentre outras. Para tanto, são realizadas parcerias com instituições governamentais e não governamentais.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

JUNHO/2021	
1ª Dia	Abertura e Explanação Prévia do Projeto.
	Palestra: “Minha Pensão está acabando e agora?”
	Atividade com o tema: serviços, qualificação, Sine.Oficina: Empreendedorismo para jovens.
	Aplicação da pesquisa de satisfação.
2º Dia	Orientação Profissional: Aplicação do Teste Psicológico AIP; Roda de Conversas: Conhecendo Profissões.
	Palestra: Carreira Profissional – Tendências no Mercado de Trabalho;
	Aplicação da pesquisa de satisfação.
3º Dia	Orientação Profissional: Aplicação do Teste Psicológico QUATI;
	Apresentação do Programa de Estágio e Aprendizagem e Dicas para elaboração de currículo;
	Oficina: Condutas positivas em uma entrevista de emprego e rotina de trabalho;
	Aplicação da pesquisa de satisfação e Encerramento.
<p>Observação: as entrevistas inicial e devolutiva, relativas à orientação profissional serão agendadas individualmente em data posterior à realização do projeto.</p>	

PROGRAMA LONGEVIDADE DIGITAL

O QUE É?

O projeto busca entregar um conhecimento mínimo, aos servidores aposentados e pensionistas, em tecnologia da informação, de forma a tornar o servidor autossuficiente em executar com segurança tarefas básicas digitais, por exemplo, acessos as redes sociais, aos equipamentos eletrônicos (computador, tablets e smartphones), possibilitando a execução de tarefas rotineiras, como impressão de contracheque pelo portal do servidor, entre outras atividades.

COMO FUNCIONA?

Através das oficinas, a equipe responsável demonstra de forma prática, os principais cuidados que os servidores aposentados e pensionistas, devem tomar ao executar tarefas digitais, em especial o cuidado com golpes que buscam clonar os dados da pessoa, de forma a utilizar esses dados de forma maliciosa, podendo até causar prejuízos financeiros aos servidores.

O intuito das oficinas, também é mostrar como o público deve tomar cuidado com as notícias falsas, popularmente conhecidas como “Fake News”, procurando conscientizar que essas notícias, que geralmente possuem títulos sensacionalistas e apelam para o emocional do leitor, podem acarretar verdadeiras tragédias para as pessoas envolvidas.

Um estudo de 2018 chamado de “Fake News, filter bubbles, post-truth and trust” (Notícias falsas, filtro de bolhas, pós-verdade e verdade), do Instituto Mundial de Pesquisas (IPSO), revelou que 62% (sessenta e dois) dos entrevistados do Brasil admitiram ter acreditado em notícias falsas, percentual maior que a média mundial de 48% (quarenta e oito).

Por intermédio dessas oficinas iniciais, o Instituto irá identificar e entender melhor as necessidades do público-alvo, desenvolvendo assim conteúdo personalizado à essas necessidades.

CRONOGRAMA

PREVISÃO/2021	
Outubro	Entendendo o Instagram
Dezembro	Usando as mídias para confeccionar cartões digitais

CRONOGRAMA

PREVISÃO/1º SEMESTRE 2022	
Janeiro	Integração do aposentado e pensionista nas mídias digitais
Março	Aprendendo sobre fake news
Junho	Despertando o interesse pelas mídias digitais

AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É?

Reunião de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pelo ANGRAPREV, visando a transparência e a acessibilidade à vida financeira da Autarquia aos servidores ativos e inativos, pensionistas, assim como dos órgãos de controle externo e da sociedade.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, o ANGRAPREV convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário. Durante o evento são apresentadas três temáticas, sendo nas áreas de Governança, Investimentos e Gestão Atuarial. Ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

ABRIL/2021	
Abertura	Abertura e Explanação sobre o ANGRAPREV – Responsável: Diretor Presidente.
1ª Palestra	Governança – Apresentação do Relatório de Gestão Responsável: Diretor Presidente.
2ª Palestra	Investimentos – Apresentação do Relatório de Investimentos Responsável: Consultoria de Investimentos Contratada.
3ª Palestra	Situação Atuarial – Avaliação Atuarial Anua Responsável: Atuário Contratado

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES, GESTORES E CONSELHEIROS

O QUE É?

O ANGRAPREV é a responsável pelo custeio dos treinamentos, cursos de atualização, certificações e afins, necessários aos servidores e membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, no curso do mandato, para o bom desempenho das suas atividades e no interesse da administração.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, o ANGRAPREV Previdência elabora o Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT), documento este que apresenta as necessidades de capacitação, qualificação e treinamento dos servidores, dos membros dos Conselhos e Comitê. Após esse levantamento é criado o Plano de Treinamento Anual. Os cursos são fornecidos em parceria com outras instituições ou por meio de contratação direta pela própria Autarquia.